Change Agent Pilotkurs

Weiterbildung

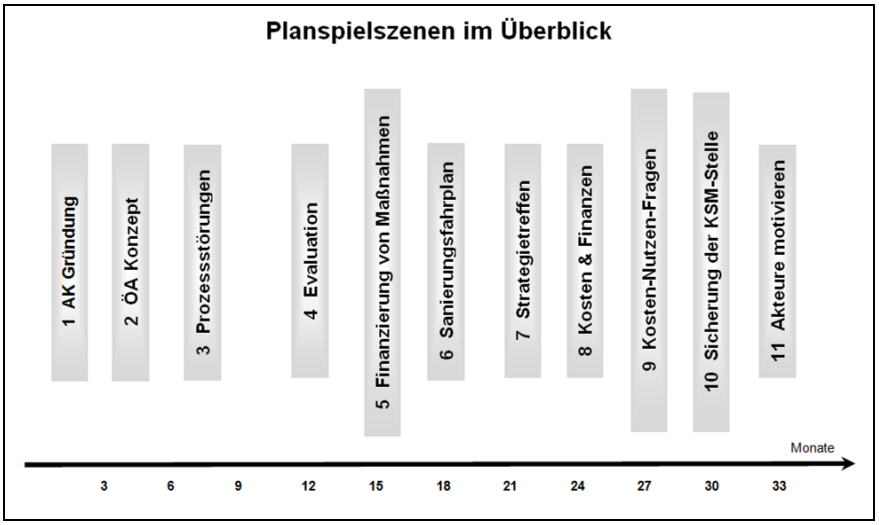
September 2013 bis Januar 2014

Das Anforderungsprofil von kommunalen Klimaschutzmanager/innen ist umfangreich und multidisziplinär. Für dieses relativ neue Tätigkeitsfeld gibt es bisher jedoch nur wenige spezifische Weiterbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen des BMU-Projekts "Klimaschutzdialog – Prozessoptimierung, Kommunikation und Mobilisierung im (kommunalen) Klimaschutz" entwickelte deshalb das IFEU in Abstimmung mit den anderen Projektpartnern (adelphi, DIFU, Klima-Bündnis, EBUS, Pestel-Institut) ein Fort- und Weiterbildungsangebot für Klimaschutzmanager/-innen. Hauptziel ist es, langfristig den Aufbau von Schlüsselqualifikationen für die Umsetzung von Klimaschutzkonzepten in Kommunen zu gewährleisten.



Inhalte

Der modular aufgebaute Fortbildungskurs setzt sich aus fünf Grundkursblöcken über je 2,5 Tage und fünf Aufbaukursen (je 1 Tag) zusammen. Der Schwerpunkt dieser Fortbildungsreihe liegt auf der Erweiterung von Schlüsselqualifikationen, wie Moderation, Prozess-, Projekt- und Selbst-Management, Netzwerk- und Öffentlichkeitsarbeit. Diese Themen werden im Rahmen eines fortlaufenden Planspiels unter aktiver Einbeziehung der Teilnehmer/innen in die Kursgestaltung praxisnah und aufbauend auf deren persönlichen Erfahrungen an konkreten Handlungsfeldern vermittelt.



Pilotkurs

Der Pilotkurs dieser Fortbildung fand von September 2013 bis Januar 2014 statt. Mit dem Pilotkurs wurden zum einen die späteren Trainer/innen der Change Agent Kurse ausgebildet sowie erste Klimaschutzmanager/innen geschult. Als Trainer der Change Agent Kurse werden im kommunalen Klimaschutz erfahrene Personen eingesetzt, die zuvor im Rahmen eines Auswahlverfahrens unter vielen Bewerbern ermittelt wurden. Vor allem diente dieser Pilotkurs jedoch auch dazu, das entwickelte Kurskonzept zu erproben und mit Unterstützung der Teilnehmer/innen weiter zu optimieren. Dazu wurde der Change-Agent-Kurs in einer leicht veränderten Form durchgeführt und durch reflektorische Elemente ergänzt. So wurde die methodischen Vorgehensweise hinterfragt und der Kurs auf Vollständigkeit und Angemessenheit der inhaltlichen Darbietungen überprüft.



Die im Pilotkurs ausgebildeten Change Agent Trainer werden in den nun folgenden Change Agent Kursen in Nord-, Süd- und Mittel-Deutschland als Dozenten und Trainer eingesetzt. Der erste reguläre und weiterentwickelte Change Agent Kurs startete bereits mit großer Nachfrage im November 2013. Auch alle Plätze des Change Agent Kurs Süddeutschland sind schon belegt.



Ergebnis

Die große Nachfrage nach dem Kurs sowohl der Klimaschutzmanager/innen, als auch der Bewerbungen der Trainer zeigt die Aktualität und Bedeutung des Themas.

Im Großen und Ganzen wurde das Kurskonzept von den Teilnehmer/inne/n als passend angesehen. Insbesondere das Durchspielen von konkreten Situationen des Klimaschutzmanager-Alltags anhand von Planspielszenen und viel Raum für Diskussionen wurde als sehr lehrreich wahrgenommen. Zu Beginn jedes thematischen Kursblocks wünschten sich die Teilnehmer zudem einen einführenden Vortrag mit Begriffsdefinitionen, um eine Diskussionsgrundlage zu schaffen, sowie mehr Raum zum Austausch der eigenen Erfahrungen. Ein besonderer Schwerpunkt wird in Zukunft auf die verwaltungsspezifischen Aspekte jedes Themas gelegt. Auch aktuelle Themen (News) zum kommunalen Klimaschutz werden in den folgenden Kursen in jedem Kursblock einbezogen. Darüber hinaus wurde das Methodentraining zur Anwendung verschiedener Beteiligungs-/ Moderationsmethoden innerhalb der Kurse weiter ausgebaut und ein Methoden-Handbuch zur Moderation entwickelt.

Im laufende Change Agent Kurs Norddeutschland sind die neuen Elemente bereits in der praktischen Umsetzung.





